

¿Cuál es mi nivel de Delegación?

(responde sí o no a las siguientes preguntas)

- 1 ¿Tomas decisiones que podrían ser tomadas por alguien de tu equipo?
- 2 ¿Trabajas más horas que las personas de tu equipo?
- 3 Cuándo vuelves de tus vacaciones (bien merecidas), ¿hay una pila de trabajo esperando en tu escritorio, o la bandeja de entrada del correo repleta de emails? *(Si lo haces durante las vacaciones, ya es otro el problema...)*
- 4 Las personas de tu equipo, ¿te interrumpen a menudo para pedirte información o para preguntarte sobre una decisión?
- 5 ¿Te gusta estar informado de los detalles de lo que hacen las personas de tu equipo en día a día?
- 6 ¿Encuentras que algunas veces las personas de tu equipo no se hacen cargo de sus responsabilidades?
- 7 Si por alguna razón, debes ausentarte un largo periodo de tu puesto actual, ¿podría alguien de tu equipo hacer tu trabajo adecuadamente?
- 8 ¿Tienes que correr habitualmente para llegar a las fechas tope de proyectos, entregas?
- 9 En general, ¿sientes que es mejor hacer las cosas por ti mismo en vez de encargárselo a alguien de tu equipo?
- 10 ¿Cuándo alguien de tu equipo entrega un trabajo, lo revisas exhaustivamente para asegurarte que está bien?

¿Cómo interpretar mis respuestas?

Si en **más de 5 de estas variables** tu respuesta es **AFIRMATIVA**, te sugeriría que trabajes la **DELEGACIÓN**, competencia clave del liderazgo.

¡MUY PRONTO TE DAREMOS RESPUESTA!